

HOJA INFORMATIVA

Pequeñas empresas



Nuevas opciones de cobertura de seguro de salud

La Ley de Protección al Paciente y Cuidado de Salud Asequible (Patient Protection and Affordable Care Act) (Ley de Cuidado de Salud Asequible) fue promulgada en 2010 por el gobierno federal para aumentar el número de norteamericanos cubiertos por seguro de salud.

Como casi la mitad de todos los norteamericanos reciben su seguro de salud por medio de su empleador, las pequeñas empresas juegan un papel importante para ayudar a cubrir a más californianos. La mayoría de los dueños de empresa comprenden la ventaja competitiva de poder brindar un seguro de salud de calidad a sus empleados. El

seguro de salud ayuda a las empresas a encontrar y conservar los mejores empleados y contribuye a mantenerlos más sanos, felices y productivos.

La Ley de Cuidado de Salud Asequible creó una serie de disposiciones para alentar a más empleadores a ofrecer un seguro de salud a sus empleados. Estas disposiciones harán que el seguro de salud sea más

asequible y fácil de comprar. Covered California™ abrirá un nuevo mercado de seguro de salud más adelante en este año. Las pequeñas empresas tendrán un excelente acceso a una variedad de opciones de planes de salud, todos disponibles con una sola cuenta y administrados con una sola plataforma en línea.

Programa de opciones de salud para pequeñas empresas de Covered California

El Programa de Opciones de Salud para Pequeñas Empresas (SHOP, por su sigla en inglés) de Covered California está desarrollando un mercado diseñado específicamente para pequeñas empresas con 1 a 50 empleados elegibles.

En este mercado, los empleadores podrán comparar una serie de planes de seguro de salud calificados y competitivos ofrecidos por compañías de seguro privadas. Por medio del programa SHOP de Covered California, las pequeñas empresas podrán ofrecer distintos planes a sus empleados, cosa que muy pocos empleadores han podido hacer fácilmente hasta la fecha.

Para las empresas con 1 a 50 empleados elegibles, Covered California tiene



programado un periodo de inscripción abierta a partir de octubre de 2013 para coberturas que comenzarán el 1 de enero de 2014. En 2015, Covered California comenzará a ofrecer planes de seguro de salud a empleadores con 100 empleados elegibles o menos para coberturas que comenzarán el 1 de enero de 2016. Los empleadores se podrán inscribir en el

programa SHOP de Covered California en cualquier momento del año. A diferencia del mercado de Covered California para individuos, no hay un periodo asignado de inscripción abierta para empresas, por lo que los empleadores podrán inscribirse de acuerdo a la fecha de renovación de su póliza actual o en otra fecha de vigencia deseada.

Créditos tributarios para pequeñas empresas

Los dueños de pequeñas empresas pueden estar calificados para recibir un crédito tributario para ayudar a compensar por su contribución a la prima de sus empleados. Hay dos fases de créditos tributarios. A partir de 2010, y hasta el año fiscal 2013, hay un crédito tributario para empresas con menos de 25 empleados de tiempo completo equivalentes que tienen un salario anual promedio de menos de \$50,000. Durante esta primera fase, los empleadores calificados pueden recibir un crédito tributario de hasta el 35 por ciento de los gastos para el pago de primas (25 por ciento para las organizaciones sin fines de lucro).

A partir de 2014, el crédito tributario máximo aumenta al 50 por ciento (35 por ciento para organizaciones sin fines de lucro), y se puede usar por un total de dos años consecutivos. Generalmente, las empresas con 10 o menos empleados de tiempo completo equivalentes y salarios anuales promedio de menos de \$25,000 estarán calificadas para recibir los créditos más altos.

Para ser elegibles para cualquier crédito tributario, los empleadores tienen que contribuir por lo menos el 50 por ciento del costo de la prima de sus empleados.

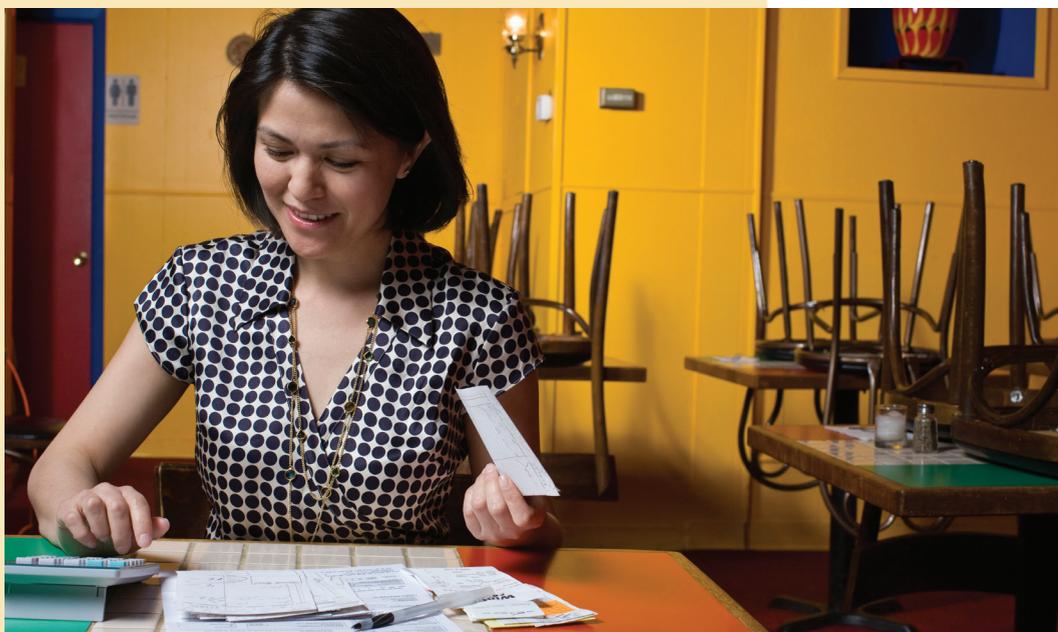
Para obtener más información sobre los créditos tributarios, consulte la hoja informativa "Créditos tributarios para pequeñas empresas", que puede obtener en www.CoveredCA.com.



Las ventajas de los planes de salud patrocinados por un empleador

Un seguro de salud patrocinado por un empleador es valioso por varias razones. Las personas aseguradas están protegidas contra gastos médicos altos e inesperados. Es más probable que reciban el cuidado de salud apropiado y necesario. La cobertura puede mejorar la salud de los trabajadores, así que los empleados con seguro de salud podrían estar enfermos menos días y es más probable que sean trabajadores productivos.

Muchas pequeñas empresas deciden ofrecer un seguro de salud como un beneficio adicional para sus empleados, con el objeto de atraer y retener a trabajadores de alta calidad. Un plan de seguro de salud ofrecido por el empleador también puede ser una opción atractiva debido al tratamiento tributario favorable tanto para empleadores como empleados, ya que las primas de los empleados se pueden deducir de impuestos bajo la sección 125 del Servicio de Impuestos Internos. Como la mayoría de las grandes



empresas ofrecen un seguro de salud patrocinado por el empleador, esto también ayuda a las pequeñas empresas a competir por talento y brinda un beneficio valioso para promover la lealtad y la moral de los empleados.

Planes de salud para empleados

Por medio del programa SHOP de Covered California, los empleados podrán acceder a una variedad de planes de seguro de salud, según las decisiones y criterios adoptados por sus empleadores.

Una de las decisiones que tomarán los empleadores que decidan cubrir a sus empleados será el nivel de cobertura a ofrecer. Para ayudar a los empleadores a tomar esa determinación, a partir del año 2014 todos los planes de seguro de salud se clasificarán en cuatro niveles: Bronce, Plata, Oro y Platino.

Esta clasificación permitirá a los empleadores comparar fácilmente los distintos planes de seguro de salud dentro de cada categoría. Esta clasificación está diseñada para que a medida que el nivel de la categoría sea más valioso, el porcentaje de gastos médicos cubierto por dicho plan de seguro de salud sea mayor. Un empleador puede elegir un plan con una prima más alta pero menor costo al recibir el

servicio médico, como el plan Platino u Oro. O un empleador puede elegir un plan con una prima más baja pero mayor costo al recibir el servicio médico, como el plan Plata o Bronce. La decisión depende de cada empleador.

Los empleadores también deciden si van a ofrecer cobertura a los dependientes, y su contribución a las primas de los dependientes es optativa. Si los empleadores deciden no ofrecer cobertura a los dependientes, pueden recomendar a los empleados que se pongan en contacto con Covered California para comprar cobertura individual para los integrantes de su familia.

Hay muchas opciones de cobertura de salud nuevas y atractivas para las pequeñas empresas. El programa SHOP de Covered California puede ayudar a los empleadores a encontrar el plan de salud adecuado para ellos y sus empleados.

Soluciones simplificadas, más opciones

El programa SHOP de Covered California ayudará a los dueños de empresas a brindar un seguro asequible a sus empleados y facilitar su administración.

Comparaciones fáciles. Covered California permite a los empleadores comparar fácilmente una variedad de planes de seguro de salud ofrecidos por compañías de seguro de salud privadas. El empleador podrá comparar todos los detalles de estos planes en línea, por teléfono o comunicándose con un corredor de seguros certificado de Covered California.

Costos predecibles. Independientemente de qué planes elijan sus empleados, la contribución del dueño de la empresa a las primas permanecerá constante, permitiendo que el empleador pueda prever y administrar su presupuesto de seguro de salud.

Administración sencilla. Con el programa SHOP de Covered California, los empleadores podrán pagar fácilmente por el seguro. Aun cuando los empleados elijan planes de salud distintos, los empleadores tendrán que hacer un solo pago a Covered California. Covered California distribuirá la prima apropiada a cada compañía de seguro de salud de Covered California que cubre a sus empleados.

Covered California también permite que los empleadores continúen trabajando con su corredor de seguros actual, siempre que haya sido capacitado y certificado por Covered California. Solo los corredores de seguro certificados de Covered California pueden asesorar y brindar respaldo a los empleadores para inscribirse en el seguro. Los dueños de pequeñas empresas

deberían alentar a su corredor a obtener una certificación de Covered California, en caso de que no la tengan todavía.

Control del empleador. Los empleadores pueden decidir si quieren participar en Covered California y cuándo hacerlo. Los empleadores eligen el nivel de cobertura, su contribución a la prima del empleado y, si van a proporcionar cobertura a los dependientes, el monto de su contribución a las primas de los dependientes. Una vez que los empleadores hayan tomado estas decisiones, los empleados pueden elegir el plan que mejor se adapte a sus necesidades, presupuesto y estilo de vida.

Para obtener más información,
visite www.CoveredCA.com
o llame al (877) 453-9198.



CoveredCA.com

Covered California es el nuevo “mercado” en línea que permitirá comprar un seguro de salud de calidad en forma simple y asequible, y obtener ayuda económica para ayudar a pagarlo.